



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 46] नई दिल्ली, नवम्बर 6—नवम्बर 12, 2005, शनिवार/कार्तिक 15—कार्तिक 21, 1927

No. 46] NEW DELHI, NOVEMBER 6—NOVEMBER 12, 2005, SATURDAY/KARTIKA 15—KARTIKA 21, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 2005

सा. का. नि. 392.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चंडीगढ़ संघ राज्यक्षेत्र कर्मचारी सेवा शर्त नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चंडीगढ़ संघ राज्यक्षेत्र कर्मचारी सेवा शर्त (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये 24 मई, 1994 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. चंडीगढ़ संघ राज्यक्षेत्र कर्मचारी सेवा शर्त नियम, 1992 के नियम 2 में विद्यमान परंतुक के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक अंतः-स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह और कि पंजाब नगर निगम विधि (चंडीगढ़ पर विस्तारण) अधिनियम, 1994 की धारा 428क की उप-धारा (2) के खंड (ज) के आधार पर चंडीगढ़ प्रशासन से चंडीगढ़ नगर निगम को स्थानांतरित कर्मचारियों को सेवानिवृत्ति के फायदे जैसे पेंशन, उपदान, भविष्य निधि, आदि के मदे ऐसे सभी प्रभार, जो उस अवधि के लिए जिस तक स्थानांतरित कर्मचारियों ने निगम में सेवा की है, लागू हो, चंडीगढ़ प्रशासन द्वारा वहन किए जाएंगे”।

[फा. सं. यू-11014/1/2001-यूटीएल]

डा. के. एस. सुगाथन, संयुक्त सचिव

टिप्पण— मूल नियम सा. का. नि. 67, तारीख 13 जनवरी, 1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

स्पष्टीकारक ज्ञापन

चंडीगढ़ संघ राज्यक्षेत्र कर्मचारी सेवा शर्त नियम, 1992, तारीख 1 अप्रैल, 1991 से प्रवृत्त हुए थे। पंजाब नगर निगम विधि (चंडीगढ़ पर

विस्तारण) अधिनियम, 1994 के उपबंधों के अधीन 24 मई, 1994 से चंडीगढ़ का नगर निगम अस्तित्व में आया। नगरपालिका के वे कृत्य जिनको संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन द्वारा किया जा रहा था, पंजाब नगर निगम विधि (चंडीगढ़ पर विस्तारण) अधिनियम, 1994 की धारा 428क की उप-धारा (ज) के अनुसरण में कर्मचारियों सहित नगर निगम को स्थानांतरित हो गए थे। निगम के स्थानांतरित कर्मचारी इस तथ्य से आशंकित थे कि नगर निगम की कमजोर वित्तीय प्रस्थिति के कारण नगर निगम इस स्थिति में नहीं हो सकेगा कि पेंशन और अन्य फायदे का उनको भुगतान हो सके। अतः वे यह चाहते थे कि उन्हें उनकी अधिवर्षिता तक निगम में "प्रतिनियुक्त हुआ" माना जाए। सरकार की नीति के अनुसार इस पर अनिश्चित अवधि के लिए सहमत नहीं हुआ जा सकता था। अतः यह विनिश्चय किया गया है कि स्थानांतरित कर्मचारियों के हितों के संरक्षण की दृष्टि से इन कर्मचारियों पर शासित सेवा-शर्तों का संशोधन किया जाए। इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देना आवश्यक होगा। इन नियमों के अनुसार इन्हें 24 मई, 1994 से भूतलक्षी रूप से प्रभावी किया गया है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों का भूतलक्षी प्रभाव किसी ऐसे कर्मचारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगा जिसे ये नियम लागू होंगे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th November, 2005

G.S.R. 392. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Conditions of Service of Union Territory of Chandigarh Employees Rules, 1992 namely:—

1. Short title and commencement— (1) These rules may be called the Conditions of Service of Union territory of Chandigarh Employees (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 24th of May, 1994.

2. In the Conditions of Service of Union Territory of Chandigarh Employees Rules, 1992, in rule 2, after the existing proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided further that all charges on account of retirement benefits such as pension, gratuity, provident fund etc. to the employees transferred from the Administration of Chandigarh to the Municipal Corporation of Chandigarh by virtue of clause (h) of Sub-section (2) of Section 428A of the Punjab Municipal Corporation Law (Extension to Chandigarh) Act, 1994, as may be applicable for the period the transferred employees served in the Corporation would be borne by the Administration of Chandigarh".

[F. N. U-11014/1/2001-UTL]

Dr. K. S. SUGATHAN, Jt. Secy.

Note: The principal rules were published vide G. S.R. 67 dated the 13th January, 1992.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Conditions of Service of Union Territory of Chandigarh Employees Rules, 1992 came into force w.e.f. 1st April, 1991. The Municipal Corporation in Chandigarh came into being w.e.f. 24th Day of May, 1994 under the provisions of the Punjab Municipal Corporation Law (Extension to Chandigarh) Act, 1994. The municipal functions which were being performed by the Union Territory Administration were transferred to the Municipal Corporation along with the employees in pursuance of Sub-section (h) of Section 428A of the Punjab Municipal Corporation Law (Extension to Chandigarh) Act, 1994. The employees transferred to the Corporation were apprehensive of the fact that due to weak financial position the Municipal Corporation may not be in a position to pay their pension and other benefits. Therefore they wanted to be treated on 'deemed deputation' in the Corporation till their superannuation. As per policy of the Government this cannot be agreed to for an indefinite period. Therefore, it has been decided to amend the service conditions governing these employees with a view to protect the interests of the transferred employees. It would be necessary to give effect to these rules with retrospective effect. Accordingly these rules have been given retrospective effect from the 24th of May, 1994. It is certified that the retrospective effect being given to these Rules will not adversely affect any employee whom these Rules shall apply.

विदेश मंत्रालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2005

सा. का. नि. 393. — दिनांक 12-2-2005 को भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3 (i) में प्रकाशित दिनांक 16-11-2004 की अधिमूचना सं. क्यू/कैड/792/2/2002 में निम्नलिखित परिवर्तन किया गया है:—

2. पैरा 1 के खण्ड (1) को निम्नानुसार पढ़ा जाए :

“इन नियमों का नाम भारतीय विदेश सेवा ब्रांच “ख” (आशुलिपिक सर्वग, प्रधान निजी सचिव पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2005 होगा।”

[फा. सं. क्यू/कैडर/792/2/2002]

अरिंदम बागची, उप-सचिव

नोट:—प्रधान नियम दिनांक 1 अक्टूबर, 1992 की अधिसूचना सं. 2/कैडर/92 के तहत भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और इसमें तदन्तर दिनांक 8 मार्च, 2000 की अधिसूचना सं. 1/कैडर/2000 के तहत संशोधन कर दिया गया।

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS
CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th September, 2005

G.S.R. 393—In the Notification No. Q/CAD/792/2/2002 date 16-11-2004 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 12-2-2005 (G.S.R. 52 of 2005), following change is made:—

2 The clause (1) of para 1 may be read as :

“These rules may be called the Indian Foreign Service, Branch ‘B’ (Stenographers’ cadre, Principal Private Secretary posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.”

[F. No. Q/CAD/792/2/2002]

ARINDAM BAGCHI, Dy. Secy.

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India *vide* Notification No. 2/CAD/92 dated the 1st October, 1992 and subsequently amended *vide* Notification No. 1/CAD/2000 dated the 8th March, 2000.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2005

सा.का.नि. 394.— दिनांक 5 फरवरी, 2005 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3 उप-खण्ड (i) में प्रकाशित दिनांक 24 जनवरी, 2005 की भारत सरकार, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 45 में निर्यात निरीक्षण अभिकरण (भर्ती) संशोधन नियमावली, 2005 से संबंधित पृष्ठ 168 पर नियम 2 में “क्रम संख्या. 6 और 7” के स्थान पर “क्रम संख्या 4 और 5” पढ़ा जाए।

[फा. सं. 3/32/2004-ईआई एण्ड ईपी]

राज सिंह, निदेशक

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th October, 2005

G.S.R. 394—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry number G.S.R. 45 dated the 24th January, 2005, published in the Gazette of India, Part II, section 3, Sub-section (i) dated the 5th February, 2005 at page 168 relating to the Export Inspection Agency (Recruitment) Amendment Rules, 2005, in rule 2, for “Serial number 6 and 7” read “serial number 4 and 5”.

[F. No. 3/32/2004- EI & EP]

RAJ SINGH, Director

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेरी और मात्स्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 395.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी प्रवर्ती संस्थान (समूह ‘ग’) भर्ती नियम, 1985 को जहां तक उनका संबंध बोसुन (प्रमाणित) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के पशुपालन, डेरी और मात्स्यिकी विभाग के अधीन केन्द्रीय मात्स्यिकी संस्थान में बोसुन (प्रमाणित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान [बोसुन (प्रमाणित)] भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता** : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
बोसुन (प्रमाणित)	06* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय	5000-150 8000 रुपए	चयन	30 वर्ष तक (ऐसे सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है जो उसी लाइन या सहवृद्ध काडों में हैं और जिन्होंने उस विभाग में तीन वर्ष से अन्यून निरंतर सेवा की हो।) टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपेक्षिक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
नहीं	आवश्यक : (i) 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) जिनके पास वाणिज्यिक समुद्री विभाग द्वारा जारी मत्स्य जलयान में मेट के रूप में सक्षमता का प्रमाणपत्र हो।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ (परंतु स्तंभ 8 (i) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं ऐसे विभागीय प्रोन्नत व्यक्तियों पर लागू नहीं होगी जो इन नियमों के प्रख्यापन की तारीख को नियमित आधार पर निम्नतर पद पर नियुक्त किए गए हैं)	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11		12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		ऐसे ज्येष्ठ नाविक और कनिष्ठ नाविक जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में क्रमशः दस (10) वर्ष और तेरह (13) वर्ष सेवा की हो।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13		14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :		लागू नहीं होता।	
1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष			
2. उप निदेशक केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई —सदस्य			
3. उप निदेशक केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, विशाखापट्टनम —सदस्य			
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य			
5. ऐसा समूह 'क' अधिकारी जिसके अधीन समूह 'ग' पदधारी को कार्य करना है कर रहा है। —सदस्य			

[फा.सं. 3.18/2004 एफ वाई (प्रशासन)]

आर. के. मेहता, अवर सचिव

31/5/05-2

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 23rd September, 2005

G.S.R. 395.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries operatives (Group 'C') Recruitment Rules, 1985 in so far as they relate to the post of Bosun (Certified), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bosun (Certified) in Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Namely:—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Bosun (Certified) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Post, Classification and Scale of Pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age-limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Powers to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Back Ward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Bosun (Certified)	6*(2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Ministrial	Rs. 5000-150-8000	Selection	Up to 30 years (Relaxable up to 40 years for Government servants who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years continuous service. In the same department).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of post to which appointment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date up to which the employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Essential : (i) 12th Standard Pass or equivalent; (ii) Possession of a Certificate of competency as Mate Fishing Vessel issued by the Mercantile Marine Department.	Age: No Educational Qualifications : Yes (Provided that the educational qualification prescribed for Direct Recruits under Column No. 8 (i) shall not apply to departmental promotees who have been appointed on regular basis to the lower post on the date of promulgation of these rules).	Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
By promotion failing which direct recruitment.	Senior Deck hands with ten years service and Junior Deck Hands with 13 years service in the respective grade
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training	—Member
2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Chennai	—Member
3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Vishakhapatnam	—Member
4. Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training	—Member
5. Group A Officer under whom the Group 'C' Official is to Work/Working	—Member

[F. No. 3-18/2004-Fy. (Admn.)]

R. K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2005

सा.का.नि. 396.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य एवं कृषि मंत्रालय, उप निदेशक (प्रश्रीतन) नियम, 1963 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) में सहायक आयुक्त (प्रश्रीतन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, सहायक आयुक्त (प्रश्रीतन) समूह "क" भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक आयुक्त (प्रशीतन)	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिकीय	10,000-325- 15,200 रुपए	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)	(8)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(9)	(10)	(11)	(12)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है	प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (1) केन्द्रीय/राज्य सरकारें/संघ राज्य क्षेत्र/पत्तन न्यास/स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारी,— (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या	

(12)

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) प्रशीतन/वैद्युत/यांत्रिक इंजीनीयरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) औद्योगिक स्तर पर बर्फ और शीतगार और हिमीकरण संयंत्र के संस्थापन, अनुरक्षण और प्रचालन में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

इस पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/11/2000 प्रशासन-1]

पी. एल. मोना, अवर सचिव

New Delhi, the 28th October, 2005

G.S.R. 396.—In exercise of powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Food and Agriculture, Deputy Director (Refrigeration) Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Refrigeration) in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying & Fisheries), namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry, Dairying & Fisheries, Assistant Commissioner (Refrigeration) Group "A" Recruitment Rules, 2004

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, its Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Commissioner (Refrigeration)	1* (2004). *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services Group "A" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200
Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 32 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Deputation including short term contract	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Deputation (including short-term contract)</p> <p>(1) Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Port Trusts/Autonomous Bodies :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/depart-ment; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000-13,500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) degree in Refrigeration/Electrical/ Mechanical/Engineering or equivalent.</p> <p>(ii) Five years' experience in instal-lation, maintenance and operation of ice and cold storage and freez-ing plant on an industrial scale.</p> <p>Period of deputation (including short-term contract)—in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occa-sions and for amending/relaxing any provision of these rules.

[F. No. A-12018/11/2000-Admn-I]

P. L. MEENA, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 2005

सा.का.नि. 397.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्टाफ कार ड्राइवर, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, वस्त्र मंत्रालय, भर्ती नियम, 2005 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्टाफ कार ड्राइवर, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, वस्त्र मंत्रालय में भर्ती (संशोधन) नियम, भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्टाफ कार ड्राइवर, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, वस्त्र मंत्रालय, भर्ती नियम, 2005 के स्तंभ 7 की अनुसूची के 'टिप्पण' के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :—

टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[सं.12018/11/2002-डीसी(एचएल)/स्था.-I]

डॉ० डी.एस. गंगवार, अतिरिक्त विकास आयुक्त

टिप्पण:—मूल नियम अधिसूचना सं. सा०का०नि० 92, तारीख 10 मार्च, 2005 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (ii) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)

New Delhi, the 27th October, 2005

G.S.R. 397.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Staff Car Driver Recruitment Rules, 2005, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Staff Car Driver Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Staff Car Driver Recruitment Rules, 2005, in the Schedule, in column 7 for the "Note", the following Notes shall be substituted, namely:—

Note 1:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Ladshadweep).

Note 2:— In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

[No. 12018/11/2002-DC (HL)/Estt.-I]

Dr. D. S GANGWAR, Additional Development Commissioner

Note:— The principle rules *vide* notification number G.S.R. 92 dated the 10th March, 2005, were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 19th March, 2005.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2005

सा.का.नि. 398—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय के अधीन विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में ज्येष्ठ सलाहकार पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (ज्येष्ठ सलाहकार) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3152 6205-4

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों संख्या	वर्गीकरण
1	2	3
ज्येष्ठ सलाहकार	*1(एक) (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय
वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
4	5	6
22400-525-24500 रुपये	लागू नहीं होता	हां
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
7	8	9
54 वर्ष से अतधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	1. आवश्यक अर्हताएं : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक उपाधि, या (ii) अनुसंधान और विकास/शैक्षिक संस्थाओं और/या विज्ञान तथा प्रौद्योगिकी संगठनों में कम से कम बीस वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम दस वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता
टिप्पण: —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख		

होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

संगठन के नियोजन, प्रशासन, विकास तथा विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्यक्रमों के समन्वय में होना चाहिए।

2. वांछनीय अर्हताएं :

(क) विज्ञान में डाक्टरेट उपाधि या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि।

(ख) जो 18400-22400 रुपये के वेतनमान में सात वर्ष का अनुभव रखते हों।

(ग) जो उत्कृष्ट नेतृत्व संबंधी क्वालिटी तथा विज्ञान और प्रौद्योगिकी में प्रशिक्षण रखता हो तथा ज्येष्ठ स्तर पर स्वतंत्र उत्तरदायित्वों को संभालने में सक्षम हों।

(घ) विज्ञान और प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में मुख्य कार्यक्रमों की रूपरेखा तैयार करने; उनका प्रबंध करने और विकास करने का व्यापक अनुभव-पार्श्व जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होना चाहिए : (i) शीर्ष स्तर पर विज्ञान और प्रौद्योगिकी संचालन, नीति और नियोजन, (ii) आधारभूत अनुसंधान और विकास तथा मानव संसाधन विकास का संवर्धन, (iii) वैज्ञानिक संस्था निर्माण, नाभकीयकरण तथा नई विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थाओं के विकास तथा अनुसंधान सुविधाओं से संबद्ध मुद्दे, (iv) विज्ञान और प्रौद्योगिकी में अन्तर-विभागीय, अन्तर-संस्थागत समन्वय और सहकारिता, (v) विज्ञान और प्रौद्योगिकी में पब्लिक प्राइवेट भागीदारी।

टिप्पण 1:—अपेक्षित अध्ययन/विशिष्टता और अनुभव का क्षेत्र पद के भरे जाने के समय उपदर्शित किया जाएगा।

टिप्पण 2:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में छानबीन-सह-चयन समिति के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

परिबीक्षा की अविध, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रतिनियुक्ति की जाएगी
-------------------------------	---	--

10	11	12
सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए एक वर्ष।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा हैं) आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध-सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसे अधिकारी जिन्होंने अपने मूल कांडर/विभाग/संगठन में 18400—22400 की श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो नीचे विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों—

(1) आवश्यक अर्हताएं :

जैसा कि स्तंभ 8 में उपदर्शित है

(2) वांछनीय अर्हताएं :

जैसा कि स्तंभ 8 में उपदर्शित है।

टिप्पण 1. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में कार्यरत वैज्ञानिक 'छ' और जो विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हैं, भी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा वही होगी, जो स्तंभ 7 में विनिर्दिष्ट की गई है।

चयन समिति/छानबीन समिति की संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

चयन समिति/छानबीन समिति की संरचना प्रत्येक अवसर पर कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से विनिश्चित की जाएगी।

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना संख्या 39018/2/86 स्थापना (बी) तारीख 1-4-1987 द्वारा संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है।

[फा. सं. ए-01/57/2004-प्रशा. -I(ए)]

जे.के. तरिखा, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 28th October, 2005

G.S.R. 398.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Adviser in the Department of Science and Technology under the Ministry of Science and Technology, namely :—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Senior Adviser) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, Age Limit and Qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Adviser	*1(one) (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 22400-525-24500	Not applicable	Yes.
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruitment.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Not exceeding 54 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of the applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).		1. Essential Qualifications : (i) Master's Degree in Science or Bachelor's Degree in Engineering/Technology from a recognized University, or (ii) At least twenty years of experience in Research and Development/Academic Institutions and/or Science and Technology Organizations out of which at least ten years should be in planning, administration, development of organization, and coordination of Science and Technology Programmes. 2. Desirable Qualifications : (a) Doctorate Degree in Science or Master's Degree in Engineering/Technology. (b) Seven years experience in the scale of pay of Rs. 18400—22400.		Not applicable.	

3192 65/05-5

(c) Possess excellent leadership qualities and training in Science and Technology and competent to handle independent responsibilities at a senior level.

(d) Comprehensive experience-profile of evolving, managing, and developing major programmes in the area of Science and Technology which should include : (i) Science and Technology Governance, Policy and Planning at the Apex Level, (ii) Promotion of Basic Research and Development and Human Resource Development, (iii) Issues related to Scientific institution building, nucleation and growth of new Science and Technology institutions and research facilities, (iv) Inter-departmental and inter-institutional coordination and cooperation in Science and Technology, (v) Public-Private partnerships in Science and Technology.

Note 1: The area of study/specialization and experience required shall be indicated at the time to filling of the post.

Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Search-cum-Selection Committee in case of candidates otherwise well qualified.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods.	In case of recruitment by deputation (including short term contract)/grades from which deputation to be made.	Composition of the Selection Committee/Search Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
One year for direct recruit.	Deputation (including short-term contract)/absorption, failing which by direct recruitment.	Deputation (including short-term Contract)/absorption— Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Recognized Research/Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government Organizations : (a) holding analogous post on a regular basis or officers with a minimum of three years regular service in the grade of Rs. 18400-22400 in their parent cadre/department/organization; and	The Composition of Selection Committee/Search Committee shall be decided in consultation with the Department of Personnel and Training on each occasion.	Exempted from the purview of Union Public Service Commission vide Department of Personnel and Training notification No. 39018/2/86 Estt. (B) dated 01-04-1987.

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed as under :—

(1) **Essential Qualifications :**

As indicated in column 8.

(2) **Desirable Qualifications :**

As indicated in column 8.

Note-1 :

Scientist 'G' working in the Department of Science and Technology and possessing the specified qualifications and experience shall also be eligible to be considered for appointment on deputation.

Note-2 :

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central or State Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall be, the same as specified in column 7.

[F.No. A. 01/57/2004 Admn. I(A)]

J.K. TRIKHA, Under Secy.

भारत मौसम विज्ञान विभाग

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 अक्तूबर, 2005

सा.का.नि. 399.—दिनांक 05-02-2005 को भारत के राजपत्र, भाग- II, खंड 3 के उपखंड (i) में प्रकाशित भारत मौसम विज्ञान विभाग के ज्येष्ठ हिंदी अधिकारी (समूह 'क' राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2004 से सम्बद्ध भर्ती नियमावली की अनुसूची के कॉलम 2, कॉलम 13 और 14 के अंतर्गत दिए गए संक्षिप्त नाम और लागू होने की तारीख तथा प्रविष्टियों से संबंधित अधिसूचना वाले भाग के पैरा 1 (i) में प्रकाशित विवरण के स्थान पर कृपया नीचे दिया गया विवरण पढ़ें :

1. (i) संक्षिप्त नाम और लागू होने की तारीख :—

इन नियमों की भर्ती नियमावली, 2004 के स्थान पर भारत मौसम विज्ञान विभाग, ज्येष्ठ हिंदी अधिकारी (समूह 'क' राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2005 कहा जाएगा।

कालम 2 : 1 * (2005) * कार्यभार के अनुसार यह संख्या घट सकती है।

कालम 13 :

1. पदोन्नति के लिए विचार हेतु समूह 'क' विभागीय समिति :

- | | |
|--|-----------|
| (i) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य | — अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग | — सदस्य |
| (iii) महानिदेशक मौसम विज्ञान | — सदस्य |
| (iv) मौसम विज्ञान के अपर महानिदेशक/मौसम विज्ञान के उपमहानिदेशक,
भारत मौसम विज्ञान विभाग | — सदस्य |

कालम 14 :

इस पद पर की जाने वाली नियुक्ति और इन नियमों के संशोधन/छूट के प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग के साथ विचार-विमर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12052/हिंदी अधिकारी (समूह 'क')/1/98-ई (1)]

एस. के. सुब्रह्मण्यन, मौसम विज्ञान के उप महानिदेशक (प्रशासन एवं भंडार)

INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 28th October, 2005

GSR No. 399.—In India Meteorological Department Senior Hindi Officer (Group "A" Gazetted) Recruitment Rules, 2004, published in Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section(i), dated 05-02-2005, Para 1(i) of Notification part relating to Short title and commencement and entries under Column 2, Column 13 & 14 of Schedule of Recruitment Rules may kindly be substituted as under :

1. (i) Short title and commencement : - "These rules may be called India Meteorological Department Senior Hindi Officer (Group "A" Gazetted) Recruitment Rules, 2005" in place of Recruitment Rules, 2004.

Column 2 : 1 *(2005)* Subject to variation dependent on workload.

Column 13 :

1. Group 'A' Departmental Committee for considering promotion :

- | | |
|---|------------|
| (1) Chairman/Member of Union Public Service Commission | — Chairman |
| (2) Joint Secretary, Department of Science and Technology | — Member |
| (3) Director General of Meteorology | — Member |
| (4) Additional Director General of Meteorology/Deputy Director General
of Meteorology, India Meteorological Department | — Member |

Column 14 :

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending /relaxing any provision of these rules.

[No A- 12052/ HO (Gr.A)/1/98-E (1)]

S.K. SUBRAMANIAN, Dy. Director General of Meteorology (Admin. & Stores)